

<b>DENOMINAZIONE :Negoziazione sociale:</b> 1) Conoscere il territorio per rilevare i bisogni dei cittadini	
<b>RESPONSABILE DELLA PROGETTAZIONE:</b> Segretario Gen. Di Lega	
<b>MEMBRI GdL:</b> Componenti la Segreteria di Lega – Presidente del Direttivo	
<b>Breve descrizione dell'attività da progettare:</b> Analizzare il territorio del Comune, in cui si andrà ad effettuare la contrattazione sociale, per individuare i bisogni degli anziani e dei pensionati. L'attività avrà anche la finalità di coinvolgere il Direttivo per la individuazione delle linee guida dell'analisi da effettuare e di verificare il grado di coinvolgimento attivo dei componenti nelle fasi operative.	
<b>Requisiti ed esigenze</b> In preparazione del negoziato sociale emerge la necessità di: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verificare qual è il livello di conoscenza degli anziani e dei pensionati della rete dei servizi</li> <li>• Quali sono i bisogni espressi</li> <li>• Quali forme di formazione si rendono necessari per essere utenti consapevoli dei servizi di cui si ha bisogno</li> </ul>	<b>Destinatari</b> (specificare se interni od esterni)  Interni: direttivi, volontari Esterni :cittadini
<b>VINCOLI</b>	
<b>NORMATIVI</b> Il quadro normativo a livello nazionale e regionale che istituiscono e regolano i servizi sociali e sanitari	<b>DI BILANCIO</b> Risorse che la Lega ha disponibile per attivare il progetto (economiche e umane)

<b>OBIETTIVI</b>	
<b>RISULTATI ATTESI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Motivare il Direttivo a partecipare attivamente alla definizione delle linee guida dell'analisi del territorio</li> <li>• Coinvolgimento dei componenti del direttivo nella fase operativa dell'analisi dei bisogni</li> <li>• Coinvolgere il Direttivo nell'analisi dei dati e della scelta degli obiettivi da perseguire nella contrattazione sociale del territorio</li> </ul>
<b>INDICATORI DI RAGGIUNGIMENTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Il 70% dei componenti del il Direttivo ha partecipato attivamente alla definizione delle linee guida dell'analisi del territorio</li> <li>• Il 25% dei componenti del Direttivo ha dato la sua disponibilità nella fase operativa dell'analisi del bisogni</li> <li>• L'80% dei componenti il direttivo ha partecipato attivamente all'analisi dei dati e alla scelta degli obiettivi da perseguire nella contrattazione sociale del territorio</li> </ul>

N.	DESCRIZIONE FASE	RESPONSABILE	RISORSE UMANE	RISORSE MATERIALI E LOGISTICHE	TEMPI
1	Individuazione delle modalità di coinvolgimento del Direttivo a partecipare attivamente alla definizione delle linee guida dell'analisi del territorio.	Segretario Gen. Di Lega	Componenti la Segreteria di Lega – Presidente del Direttivo		
2	Individuazione delle modalità di conduzione dei lavori del Direttivo per coinvolgere i componenti a partecipare attivamente ai lavori.	Presidente del Direttivo	Segretario gen. E Segreteria		