

# Politiche di genere e il bilancio di genere

A cura di Daniela Decinti  
SPI CGIL NAZIONALE

Milano, 9 giugno 2016

# Che cos'è il genere?

- Per genere si intende la differenza tra uomo e donna relativa a:
  - sesso (biologica)
  - ruolo sociale storicamente determinato
    - lavoro riproduttivo delle donne
    - lavoro produttivo degli uomini

# Le politiche di genere

- Sono quelle che si occupano dei diversi status:
  - Sociali
  - Economici
  - Culturali

Dove il genere femminile è ancora svantaggiato rispetto a quello maschile



# La differenza di genere

- Tale diversità di esperienze tra donne e uomini ha prodotto nel tempo differenze:
  - culturali
  - di sensibilità
  - di interpretazione della realtà

Che non sono mai state prese in considerazione, ma se ricomposte determinerebbero una qualità della vita significativamente migliore per tutti

# Che cos'è il bilancio di genere

- E' lo strumento di **consuntivazione** delle politiche di genere
- E' uno strumento di verifica e di supporto per:
  - il confronto
  - la partecipazione
  - la programmazione condivisa con gli interlocutori
- Le politiche di genere e il bilancio di genere costituiscono **azioni** che l'ente pubblico pone in essere secondo una prospettiva di "mainstreaming" e di azioni positive



# Il mainstreaming

- Entrare o stare nella corrente principale
- Indica la necessità, nelle fasi di programmazione, di valutare come gli effetti delle politiche si differenziano su uomini e donne

## Le azioni positive

- Sono quelle in cui parte delle risorse disponibili sono specificatamente destinate al superamento delle disuguaglianze e delle discriminazioni





# Le fasi del bilancio di genere

- Identificare un **modello di valutazione** delle politiche che evidenzia implicazioni di genere
- Effettuare **ricognizione delle diversità attuali** nelle condizioni di vita dei due generi
- Individuare **obiettivi egualitari e indicatori** per misurare gli effetti dell'intervento pubblico

# La capacitazione

- Secondo il filosofo ed economista indiano Sen, premio nobel per l'economia 1998, la capacitazione è la crescita complessiva di tutta la società in seguito a un **maggior livello di autonomia** raggiunto dai gruppi meno capaci della comunità.

E' il decisore pubblico che deve provvedere con appropriati interventi a incrementare la capacità di scegliere dei meno capaci.







# Il bilancio di genere e la capacitazione

- Il bilancio di genere è parte di questo processo di «capacitazione» delle donne e al tempo stesso ne è il presupposto attraverso un'implementazione e un affinamento delle strategie e degli obiettivi dell'amministrazione.

# Il bilancio di genere e il benessere

- L'adozione del bilancio di genere rende visibile **l'impatto della distribuzione delle risorse** intese in senso «largo»:
  - finanziarie
  - di accesso ai servizi
  - di opportunità
  - partecipativesulle condizioni di vita e sulla posizione di relativo svantaggio delle donne